



ARBEJDSMILJØREDEGØRELSE 2023

Indhold

Arbejds miljøpolitik	2
Arbejds miljøarbejdet i arbejds miljøorganisationen (AMO)	2
Indsatsområder i 2023	4
Forholdsregler	5
Ledelsens evaluering	5
Ulykker, nærvedhændelser og krænkende handlinger	6
Sygestatistik	7
Årets gang	8
Indsatsområder i 2024	12

Forsidebillede: Medarbejder på vej ned på bunden af en slamlagertank

Arbejdsmiljøpolitik

Et godt arbejdsmiljø er en forudsætning for, at BlueKolding kan rekruttere og fastholde en dygtig og fleksibel medarbejderstab. Derfor arbejder vi systematisk på at skabe et sikkert og godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø, som en integreret del af virksomhedens sociale ansvar.

Det betyder blandt andet, at vi:

- aktivt forebygger arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser
- prioriterer arbejdsmiljø højt i forhold til produktivitetmæssige hensyn
- tilstræber et udviklende og stimulerende arbejdsmiljø for alle ansatte
- motiverer medarbejdere til at søge medindflydelse og tage medansvar for eget og for kollegers arbejdsmiljø

Det forudsætter en systematisk indsats på følgende områder:

- Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø
- Kulturen på arbejdspladsen, herunder kommunikation
- Det udviklende arbejde med større ansvar og medindflydelse, selvstændighed og variation i arbejdet for den enkelte medarbejder
- Ved at indtænke arbejdsmiljø ind i virksomhedens opgaver, herunder også de planlagte driftsopgaver

BlueKolding har følgende overordnede målsætning:

- At nedbringe kontakt med spildevand for kunder og medarbejdere
- At transportere og rense spildevandet på en forsvarlig måde i forhold til arbejdsmiljøet
- At tænke arbejdsmiljø ind i anlægsarbejder fra projekternes start

Arbejdsmiljøarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen (AMO)

Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) prioriterer stadig hyppige møder med fokus på gennemgang af ulykker og nærvedhændelser samt gennemgang af handleplan og årshjul. Det er fortsat hensigten at opretholde gennemsigtighed i arbejdsmiljøarbejdet både internt i AMO men også i forhold til hele BlueKolding. Sidstnævnte bl.a. via BlueKoldings interne nyhedsbrev og rundsendelse af AMO-referater, opsætning af plakater med opfordringer til det gode arbejdsmiljø samt runddeling af flyers omkring nærvedhændelser.

Den gode struktur omkring dokumentation og registreringer er fortsat vedligeholdt, og der er stor opmærksom på at nå de fastsatte arbejdsmiljømål for BlueKolding.

AMO har igen, i første halvdel af 2023, været ramt af større organisationsændringer pga. fratrædelse af medlemmer. Arbejdet som systemansvarlig blev derefter overdraget til et allerede-AMO-medlem, mens det desværre ikke lykkedes AMO, trods flere interne opfordringer, at generhverve en ny arbejdsmiljørepræsentant.

Læs mere om arbejdsmiljøarbejdet i afsnittet "Årets gang".

Generelt arbejdsmiljøarbejde

Arbejdsmiljøarbejdet har også i 2023 generelt været en vigtig og central del af det daglige arbejde hos BlueKolding.

Vi tænker arbejdsmiljø ind både i den daglige drift og i forbindelse med oprettelse, og gennemførelse af, nye projekter. Et vigtigt redskab til det er bl.a. risikovurdering af de enkelte arbejder. Risikovurderingen anvendes, både når projekter startes op, i forbindelse med overlevering til drift og i det daglige driftsarbejde. Arbejdet med risikovurderinger er et samarbejde mellem driftspersonalet og arbejdsmiljørepræsentanterne, også leverandører og projektafdelingen kan blive inddraget i arbejdet.

Når der arbejdes med spildevand i dagligdagen, er der altid en risiko for smitte fra mikroorganismer. Derfor er det vigtigt, at der altid vurderes på de enkelte arbejdssituationer, så de rigtige værnemidler og sikkerhedsudstyr anvendes. Det gælder både i forhold til beskyttelse af hud (bakterier), åndedræt (f.eks. svovlbrinte) og så videre.

Hos BlueKolding er diverse værnemidler altid tilgængelige for medarbejderne, enten på selve arbejdsstedet eller i bilerne.

Ud over de biologiske risici er der risiko for påvirkning af kulbrinter og svovlbrinte. Derfor måles der altid for disse inden nedstigning i brønde eller bygværker, og en personbåren gasdetektor er en naturlig del af den daglige påklædning for alle de medarbejdere der arbejder på vores anlæg – eller ved bygværkerne.

Der er flere steder på BlueKoldings matrikler og anlæg, hvor der er krav om høreværn for at undgå eventuelle høreskader. Der er skiltet de steder, hvor kravet gælder. Også ved nye projekter bliver der lagt vægt på, at der ikke er unødige støjgener.

Når vi samarbejder med eksterne entreprenører, leverandører og håndværkere, er det vigtigt, de kender BlueKoldings retningslinjer for arbejdsmiljøarbejdet. Derfor fortsatte dette fokusområde ind i 2023. Retningslinjerne justeres og gøres overskuelige, og der arbejdes på en digital-indtjekning-løsning.

En del af arbejdet med at sikre høj arbejdsmiljømæssig fokus hos vores samarbejdspartnere har fortsat været, at afholde bygherre-runderinger på vilkårligt udvalgte byggepladser. Vi oplever fortsat, at det giver værdi og god dialog om arbejdsmiljøet.

BlueKolding har været arbejdsmiljøcertificeret i mange år. Første gang, vi blev arbejdsmiljøcertificeret, var i 2006 som en del af Kolding Kommune. I dag er vi certificeret i henhold til ISO45001.

Der arbejdes med mange forskellige projektyper i BlueKolding. Fælles for dem alle er, projektet medfører et anlægsarbejde er, at der skal laves en Plan for Sikkerhed og Sundhed som beskrevet i BlueKoldings projekthåndbog.

For at sikre inddragelse fra alle relevante parter, er der udarbejdet en procesbeskrivelse. Den skal hjælpe alle med at sikre, at det udføres og ligeledes sikre dokumentation for de valgte løsninger i forhold til arbejdsmiljø og fremtidig drift.

Indsatsområder i 2023

Indsatsområde	Handleplan	Mål	Ansvarlig
Psykologisk Sikkerhed	I 2023 skal der gennemføres analyse af den psykologiske sikkerhed i hele virksomheden	Med udgangspunkt målingen, at øge trivslen og arbejdsglæden	Pia
BlueAktiv version 2	Vi vil have mere fokus på bevægelse og forøge brugen af motionstimer	Vi vil have flere registreret motionstimer i 2023 end i 2022	Anne Marie
Fælles arrangementer – min. 4 stk.	Der skal arrangeres fællesarrangementer hvor hele BlueKolding deltager	Vi vil skabe sammenhold på tværs i BlueKolding ved at gennemføre flere fælles arrangementer hos BlueKolding	Jesper

Hos BlueKolding havde vi stadig i 2023 fokus på at finjustere sammenholdet på tværs i organisationen med udgangspunkt i vores nye arbejdsvaner, herunder hjemmearbejde og decentrale mødesteder. Vi ønskede derfor et arbejdsmiljømål der skulle omhandle afholdelse af hyppigere fælles arrangementer, hvor der er fokus på hygge og socialt sammenhold. Som arbejdsmiljømål blev derfor fastsat min. **4 arrangementer**.

Derudover besluttede vi, at fastholde vores fokus på bevægelse og aktivitet i arbejdsmiljømålet BlueAktiv version 2. Der blev derfor fortsat planlagt motion i forskellige afskygninger herunder BlueStretch, Sommerferiekonkurrence m.v. Målet med aktiviteten var at få flere **registrerede motionstimer i 2023** end i 2022.

På baggrund af MTUen afholdt i efteråret 2022 blev det desuden besluttet, som sidste arbejdsmiljømål, at måle BlueKoldings **Psykologiske Sikkerhed**. Der blev i 2019 foretaget en måling af den psykologiske sikkerhed, hvilken dog ikke var valid længere. Dels pga. organisationsændringer og dels pga. ny ansættelser, fratrædelser m.v. Målingen skulle angive det nye niveau hos BlueKolding, og danne baggrund for konstruktivt at kunne foretage ændringer der kan forbedre vores psykologiske sikkerhed – og dermed vores psykiske arbejdsmiljø.

Alle arbejdsmiljømål for 2023 blev nået! I forhold til registrering af motionstimer, blev der i 2023 registreret 738 timer mod 551 timer i 2022.

Vi fortsatte i 2023 med Bygherre-runderinger som en integreret del af vores arbejdsmiljøarbejde. Det er ikke en del af det "almindelige" arbejdsmiljøarbejde, men et ekstra fokus fra BlueKoldings side for at tage ansvar for Bygherrens forpligtigelser ved

anlægsarbejde. Appen "Safety Observer" bruges til registrering og rapporten arkiveres i BlueKoldings arkivsystem, Mdoc.

Forholdsregler

Når der arbejdes med spildevand, er der flere risici, der skal tages højde for:

- Spildevand indeholder bakterier, der kan være sygdomsfremkaldende
- Der arbejdes med kemikalier
- Der kan være tunge løft
- Der kan være gasser til stede

Alle driftsmedarbejdere er vaccineret imod stivkrampe, polio og Hepatitis A, hvilket er et lovkrav. Øvrige ansatte i BlueKolding kan få de samme vaccinationer, hvis det ønskes.

Derudover stilles alt lovpligtigt og nødvendigt sikkerhedsudstyr til rådighed for at minimere risikoen for kontakt med spildevandet.

Alle BlueKoldings ansatte samt eksterne leverandører, der i forbindelse med arbejdet kan blive udsat for aerosoler, skal desuden bære gasdetektorer. Der blev i 2023 konkret defineret retningslinjer for hvilke opgaver og lokation der kræver brugen af gasdetektorer, og det er besluttet at BlueKolding stiller gasdetektorer til rådighed.

Ledelsens evaluering

Ledelsen evaluerer arbejdsmiljøsystemet en gang årligt. Dette gøres efter årsafslutning hvor de fastsatte målsætninger, nærved-ulykker, ulykker, sygdom m.v. gennemgås. Ledelsen evaluerer brugbarheden af systemet og om der er områder, hvor vi skal have speciel fokus.

På årets sidste SAM-møde bliver det besluttet, hvilke områder, der skal arbejdes med i det kommende år:

Områder, der skal arbejdes videre med i 2024 er:

1. Reduktion af kemiske produkter
2. På tværs sammen
3. Sociale arrangementer, min. 6 stk.

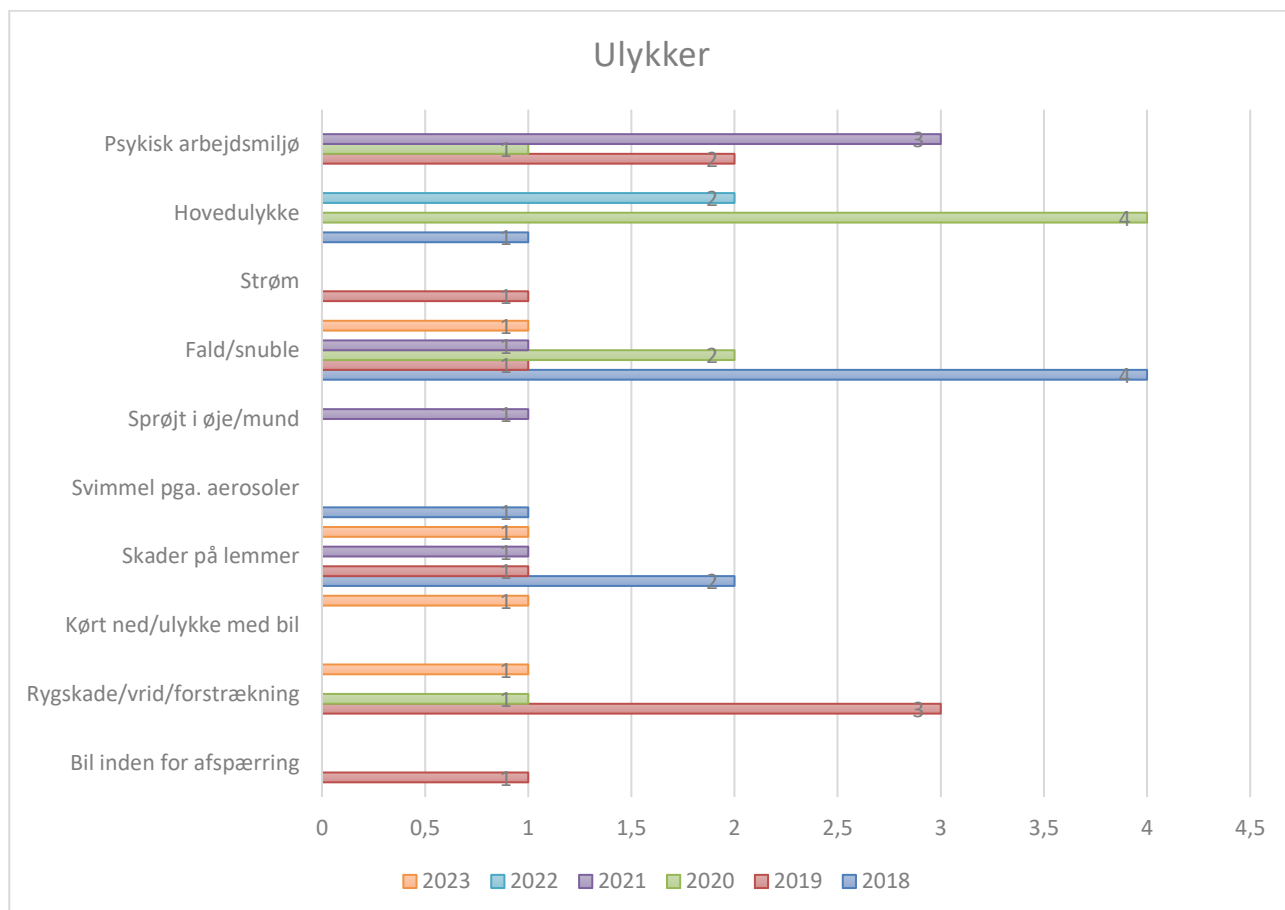
Det er vigtigt at vi i BlueKolding fastholder den høje standard i vores arbejdsmiljø. Vi arbejder derfor fokuseret for at nå vores mål, og implementerer dem gerne i vores daglige arbejdsmiljøarbejde efterfølgende.

Ulykker, nærvedhændelser og krænkende handlinger

I BlueKolding skal alle ulykker, nærvedhændelser og krænkende handlinger registreres.

Hos BlueKolding registrerer vi i udgangspunktet kun ulykker i Easy, hvis de medfører mere end én fraværsgang, eller hvis det vurderes at skaden kan have en følgevirkning. Ulykker derudover samt hændelser og handlinger registreres i vores interne system til videre behandling.

Antal og type af ulykke er angivet i skemaet herunder.



Der er registreret 3 ulykker i Easy i 2023 og 1 ulykke i BlueKoldings interne system. Ulykkerne fordeler sig på hhv. et vrid i ryggen, en faldulykke og en uheld med en bil samt en håndskade. Derudover er der registreret 2 stress-hændelser.

For nærvedhændelser er registreret 10 stk. i BlueKoldings interne registreringsystem. Nærvedhændelserne har primært været snuble- og faldhændelser i det daglige, men har også været præget af beredskabsarbejdet under stormfloden hvor arbejdsniveauet var højt og presset.

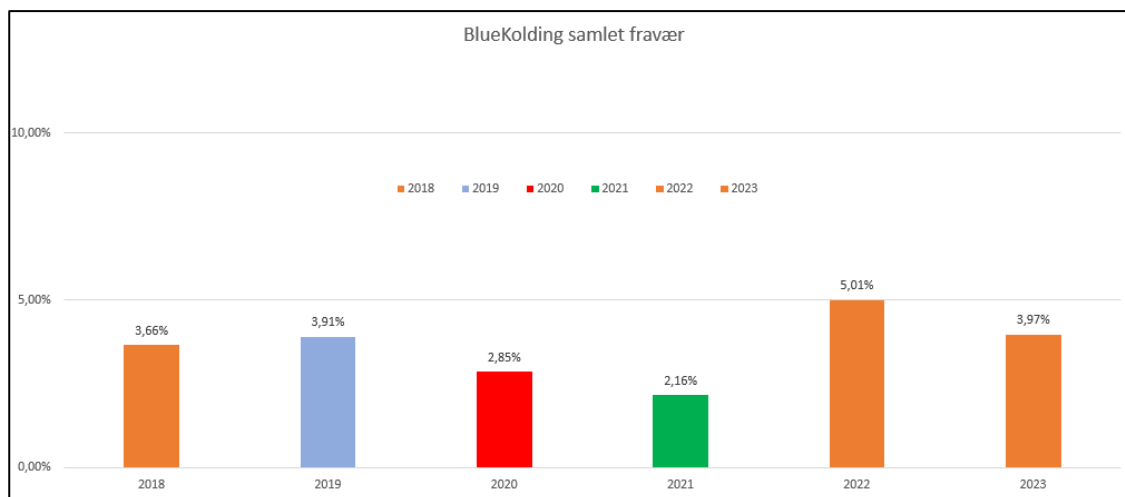
Der har ikke været registreret nogen krænkende handlinger i 2023.

Alle ulykker, nærvedhændelser og krænkende handlinger bliver behandlet af AMO. Der foretages korrigerende tiltag, og der evalueres efterfølgende på om tiltagene virker og har en

effekt. Formålet er at evaluere og lære af u hensigtsmæssige situationer, så vi undgår noget tilsvarende i fremtiden.

Sygestatistik

På nedenstående figur ses sygdomsstatistikken for de seneste 6 år.



Sygefraværet for 2023 er faldet i forhold 2022, men er stadig højere end de øvrige foregående år. Den primære årsag vurderes igen at være en række af langtidssygemeldinger, men også forøget influenza-påvirkning fra samfundet, har bevirket en større grad af forkølelse og influenza hos medarbejderne.

Sygefraværsprocenten indikerer det samlede sygefravær hos BlueKolding pr. år, både almindelig sygdom og fravær samt evt. langtidsfravær, der defineres som fravær med mere end 14 dage.

BlueKolding tilbyder fortsat influenzavaccination til de medarbejdere der ønsker det.

For at forebygge arbejdsrelateret sygdom har både medarbejder og leder mulighed for at indkalde til en sundhedssamtale. Der er udarbejdet en procedure, der skal følges, hvis en medarbejder har haft flere sygdomsperioder inden for en periode. Ligeledes kan medarbejder og leder ønske eller tilbydes op til 3 samtaler med en psykolog, hvis det skønnes at have en positiv effekt på det psykiske arbejdsmiljø eller generelt på den mentale helbredstilstand.

Årets gang

Audit 2023

BlueKolding fik i juni 2023 en re-certificering af ISO45001-certificeringen i 2020. Auditeringen forløb over 2 dage, hvor både administration og vores anlæg blev kigget godt efter i sømmene. Resultatet af auditeringen var 4 mindre afvigelser samt en række af forbedringsforslag.

Afvigelserne var følgende:

- Afvigelse 1 – Når vi opretter en afvigelse, er vi ikke tydelige omkring årsagen til afvigelsen
- Afvigelse 2 – Når vi udarbejder en risikovurdering, skal vi også vurdere mulighederne i forhold til processen
- Afvigelse 3 – Eksterne medarbejdere skal i større grad have kendskab til BlueKoldings sikkerhedsregler
- Afvigelse 4 – Beredskabets planer vurderes ikke effektiv. Eks. for gasanlægget.

Alle afvigelser er blevet håndteret og efterfølgende lukket.

Beredskab

Som udspring af vores certificering blev det tydeligt, at beredskabet flere steder f.eks. ved BlueKoldings gasanlæg, ikke havde fået fokus nok. Der var ikke en kendt og tydelig plan for, hvad der skulle gøres i tilfælde af en ulykke.

Som konsekvens af dette er der efterfølgende blevet arbejdet intens med at udvikle beredskabsplaner - hvor der manglede, og fastlægge en proces for beredskabsøvelser.

Retningslinjer for eksterne samarbejdspartnere

BlueKolding har i en længere periode været i gang med at opdatere retningslinjerne for vores samarbejde med eksterne leverandører og håndværkere. Vores ønske var at reducere de forrige retningslinjer fra et flere-sides notat til en "one-pager", med det samme indhold for retningslinjer omkring BlueKoldings arbejdsmiljø. Udgangspunktet for dette arbejde var flere tilbagemeldinger om, at det flere-sides notat var for langt og uigennemskueligt at læse.

I 2023 blev vi færdige med en one-pager pr. renseanlæg, hhv. Agtrup, Christiansfeld og Vamdrup. For at underbygge og sikre dokumentationen for at retningslinjerne læses, blev der også sat gang i digital indskrivning.

Arbejdet med digital indlæsning blev ikke helt afsluttet i 2023, og fortsatte derfor ind i 2024, hvor det skal implementeres for alle eksterne og interne medarbejdere.

EI-sikkerhed

I BlueKolding arbejdes der inden for el-området efter et KLS-system (Kvalitetsledelsessystem). Derved sikres det, at gældende regler overholdes, samt at arbejdet udføres på den bedst tænkelige måde. Desuden ligger det i KLS-systemet, at udstyr efterses og vedligeholdes med en given frekvens. Der afholdes ekstern audit hvert 2. år, og skal afholdes igen i efteråret 2024.

Sundhedsfremme

Motionsrummet blev fortsat benyttet flittigt af medarbejdere fra både administration og drift. Der blev bl.a. dannet små hold, der trænede til et fælles træningsprogram.

Derudover afholdtes fortsat ugentlige skuldre/nakkeøvelser for dem i administrationen der ønskede at deltage. Øvelserne skulle modvirke de gener der kan opstå, ved at sidde foran en skærm for lang tid ad gangen.

Som en del af det fortsatte arbejdsmiljømål omhandlende BlueAktiv version 2, blev der også fortsat afholdt BlueStretch, som er længerevarende udstrækningsøvelser.

Det rummelige arbejdsmarked

BlueKolding har flere gange haft ledige i praktik for at hjælpe dem i gang på arbejdsmarkedet igen. Vi bidrager gerne, dog har der ikke været ledige i erhvervspraktik i 2023.

Til gengæld har der været en del folkeskolepraktikanter i praktik hos BlueKolding i 2023. Da vi har så mange forskellige arbejdsprocesser, kan vi byde på en vifte af forskellige fagområder, herunder bl.a. Laborant, Procesteknikker, flere håndværker-grene, Ingeniør og Maskinmester.

Sikkerhedsdag/kurser

I maj 2023 blev der afholdt sikkerhedsdag hos BlueKolding. Som noget nyt var dagen kogt ned til et par timer. Mødestedet var på Centralrenseanlægget, hvor der skulle arbejdes med praktiske øvelser og scenarier ift. f.eks. redningsaktioner. Derudover blev der øvet med lungeautomater og førstehjælp.

Driftens dag blev i 2023 arrangeret af BlueKolding. Programmet omhandlede bl.a. *Fremtidens renseanlæg, Nærvarme og fjernvarme og Klimaprojektet - Opland og Pumpe-sluse*. Der var ca. 100 deltagere.

Af generelle kurser blev afholdt hhv. Kursus i Varmt arbejde, Glatføre-kursus, Kursus i ATEX-arbejde, Kursus for transport af farligt gods.

Nye medarbejdere

I 2023 har BlueKolding ansat 6 nye medarbejdere, hhv. 3 i administrationen og 3 i driften. Til gengæld har vi måtte sige farvel til hhv. 2 administrative og en drifts-medarbejder.

Fælles for alle nytilkomne hos BlueKolding er, at de gennemgår et introduktionsprogram for hele virksomheden, som varer ca. 14 dage. Introduktionsprogrammet afhænger af den pågældende nye medarbejders arbejdsfunktion, og indeholder bl.a. introduktion af de forskellige jobfunktioner hos BlueKolding samt elementer som Personalehåndbogen, Arbejdsmiljøledelsessystemet m.v.

For intro til BlueKoldings arbejdsmiljøledelsessystem er der ligeledes udarbejdet et mindre program. Gennemgangen tager udgangspunkt i *Regler og retningslinjerne for ansatte i BlueKolding* inden for arbejdsmiljø. Retningslinjerne blev opdateret i 2023 og rundsendt til alle medarbejdere.

BlueKolding havde i 2023 desuden en maskinmester-praktikant og en laborantelev ansat.

Arbejdsmiljøorganisationen

AMO har fastholdt den hyppige mødestruktur i 2023 med positiv effekt. Samarbejdet i AMO er godt og der følges op på bl.a. ulykker, handlinger og årshjul.

Naturligt har frafaldet af AMO-medlemmer, hhv. den systemansvarlige og en arbejdsmiljørepræsentant, medført en større arbejdsbelastning for AMO. Der har været svært

at opretholde den gode kvalitet og prioriteringen af arbejdsmiljøopgaverne har været udfordret af den daglige drift. Der har været meget fokus på at prioritere opgaver, og i den forbindelse har det i større grad været nødvendigt at entrere med eksterne konsulenter.

F.eks. blev der gennemført en APV for driften med hjælp fra DMR, herunder også beskrivelse af handleplan og plan for gennemførelse.

AMO har i flere omgange opfordret kollegaer til at opstille som kandidat til arbejdsmiljørepræsentantskabet dog uden held.

Arbejdsmiljøorganisationens uddannelse

Brancheforeningen DANVA afholdte i år en konferencen med titlen "Sikker Vandbranche – alle ulykker kan undgås". AMO deltog i konferencen med stor succes og inspiration for det videre arbejdsmiljøarbejde.

Derudover har arbejdsmiljørepræsentanterne fra både drift og projekt deltaget i netværk i DANVA- og STF-regi.

Projekter 2023

BlueKolding havde også i 2023 gang i mange anlægsprojekter. Flere af projekterne omfatter sanering af eksisterende kloakledninger i byområder. Det kræver kontinuerlig fokus på arbejdsmiljøet og sikkerheden for både de arbejdende og de omkringboende, der færdes omkring arbejdspladsen. Anlægsarbejdet er på disse projekter udført af Partnering-samarbejdspartneren Aarsleff, der også er arbejdsmiljøcertificeret, og dermed også har stor fokus på arbejdsmiljøet.

En anden stor del af anlægsarbejdet har omhandlet byggemodning af nye områder. Ved disse projekter, der typisk foregår uden for byområder, er arbejdsmiljøet typisk ikke så komplekst, men det kræver dog stadig fokus og opmærksomhed.

Ved mindre projekter, hvor både BlueKoldings arbejdsmiljørepræsentanter og drift deltager aktivt, er ved nyetablering og renovering af vores pumpestationer. Forslag til ændringer og renoveringstiltag sendes derfor altid til AMO til kommentering.

For at sikre bygherrens forpligtigelser, har BlueKolding fortsat arbejdet med gennemførelse af bygherre-runderinger uanmeldt på byggepladserne. Bygherre-runderingerne gennemføres med udgangspunkt i mønster-arbejdspladsen og viser en positiv tendens omkring arbejdsmiljøet ved anlægsarbejdet udført for BlueKolding.

Medarbejderinddragelse

Med det formål at fremstå som en attraktiv arbejdsplads, der også i fremtiden vil være i stand til at tiltrække og fastholde kvalificerede og engagerede medarbejdere, og i erkendelse af, at de gode idéer findes overalt i organisationen, inddrages alle medarbejdere i arbejdsmiljøarbejdet. Dette foregår blandt andet på personalemøder, hvor arbejdsmiljø altid er et fast punkt på dagsordenen, og når der er opstart af nye projekter.

Arbejdsmiljørepræsentanterne bliver altid inddraget i dette arbejde sammen med repræsentanter for dem, der vil stå med driften efterfølgende.

Derudover arbejdede BlueKolding mere konkret med innovation og forbedringsforslag i form af BlueInno. BlueInno er et tiltag og en plan for at modtage, håndtere og udfører idéer på tværs i organisationen. Der blev nedsat en BlueInno-gruppe med medlemmer fra alle afdelinger, der

havde til opgave at udvælge og igangsætte gode idéer fra kollegaerne. For at få flest muligt input fra kollegaerne blev der udleveret BlueInno-idéhæfter, som direkte kunne udfyldes og afleveres.

Personaleforening

BlueKolding personaleforening er stadig meget aktiv, og har inviteret til flere arrangementer i løbet af 2023.

Der har som vanligt været afholdt generalforsamling. Derudover har personaleforeningen inviteret til et sommerhygge-arrangement i juni, en temafest i oktober samt en julefrokost i december.

Psykologisk Sikkerhed

BlueKolding gennemførte i efteråret 2023 en analyse af det psykologisk sikkerhedsniveau. Målingen skulle danne baggrund for at arbejde dels med fastholdelse af gode tendenser, og dels med forbedring af områder hvor der var potentialer. Analysen var opdelt afdelingsvis for at indsatserne både kan ske på tværs og i de enkelte afdelingerne.

Undersøgelsen viser at der generelt er en stærk tiltro til egne og kollegers faglige formåen, og at der er en generel positiv oplevelse af at vi kan få hjælp. Derudover ses at vi generelt godt tør begå fejl, da vi er trygge i at det ikke bliver brugt imod os.

Omvendt viser undersøgelsen også, at vi generelt er lettere skeptiske ved andres forslag, og at vi ikke er så risikovillige. Dvs. vi tager helst ikke en risiko.

BlueKoldings resultat vurderes ikke at være enestående, men vurderes at være et klassisk billede på den psykologiske sikkerhed i branchen, hvor f.eks. forsyningsikkerhed er en grundlæggende værdi.

Med baggrund i resultaterne og den tilbagemelding og snak vi havde på dagen, er arbejdsmiljømålet "På tværs sammen" besluttet.

Indsatsområder i 2024

Hos BlueKolding arbejder vi igen i år med at optimere sammenholdet på tværs i organisationen. Vores nye arbejdsvaner, herunder hjemmearbejde og decentrale mødesteder, gør at vi ikke møder hinanden så meget i dagligdag.

Vi ønsker derfor igen i 2024 at fastholde hyppigere fælles arrangementer, hvor der er fokus på hygge og socialt sammenhold. For at gøre en ekstra indsats fastsættes derfor som arbejdsmiljømål at der afholdes min. **6 fælles-arrangementer i 2024.**

Vi oplever, at vores kemiske produkter stiger i antal, og har derfor som arbejdsmiljømål valgt at fokusere på at **reducere antallet af kemiske produkter** i 2024. Målet er i udgangspunktet at antallet af kemiske produkter i 2024 skal være lavere end i 2023. Derudover skal der udarbejdes en retningslinje for at antallet fortsat holdes nede, samt skabes en naturlig øget opmærksomhed fra de som foretager indkøb.

I efteråret 2023 fik vi målt vores niveau for psykologisk sikkerhed. Efterfølgende havde vi en fælles seance hvor resultatet blev fremlagt, og hvor der kom en masse gode forslag til både at forbedre, men også at fastholde det allerede gode arbejdsmiljø.

For at arbejde bredt med flere facetter af det psykiske arbejdsmiljø er det derfor besluttet et arbejdsmiljømål vi kalder **På tværs sammen**. Målet er at fokusere på et fokusområde en uge om måneden med udgangspunkt i handlepunkter fra det Psykologiske Sikkerhedsarbejde og alle de gode forslag der er kommet fra medarbejderne.

Oplistet er arbejdsmiljømålene for 2024 følgende:

- a) På tværs – sammen
Én uge om måneden kører vi et fokusområde med udgangspunkt i handlepunkterne fra det Psykologiske Sikkerheds-arbejde
- b) Reduktion af kemiske produkter
Antallet af kemiske produkter for 2024 skal være lavere end i 2023
- c) 6 arrangementer i BlueKolding –
Alle i BlueKolding skal være samlet om noget fælles